УТВЕРЖДЕН
протоколом заседания Комиссии
по формированию и подготовке
резерва управленческих кадров
муниципального образования г.Новомосковск

от 16 марта 2021 года № 1

Порядок формирования резерва управленческих кадров муниципального образования г.Новомосковск

1. Настоящим Порядком определяется механизм формирования резерва управленческих кадров муниципального образования г.Новомосковск (далее – резерв управленческих кадров).

Формирование резерва управленческих кадров осуществляется во исполнение пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года № Пр – 1573.

2. Формирование резерва управленческих кадров осуществляется в целях выявления, отбора и привлечения к работе в органах местного самоуправления, подведомственных организациях наиболее квалифицированных, инициативных граждан, имеющих высокий потенциал к развитию, занимающих активную жизненную и гражданскую позицию.

3. Резерв управленческих кадров формируется по двум уровням:

резерв функционирования, в который включаются специалисты, способные занять управленческие должности в ближайшее время;

резерв развития, в который включаются молодые перспективные специалисты до 35 лет, способные после дополнительного профессионального развития замещать управленческие должности.

4. Резерв управленческих кадров формируется на:

должность главы администрации муниципального образования г.Новомосковск;

должность руководителя аппарата администрации муниципального образования г.Новомосковск

должности заместителя главы администрации муниципального образования г.Новомосковск (в установленной сфере деятельности);

должности руководителя структурного подразделения администрации муниципального образования г.Новомосковск (в установленной сфере деятельности);

должности руководителя муниципального унитарного предприятия, муниципального учреждения муниципального образования г.Новомосковск.

5. Отбор кандидатов в резерв управленческих кадров осуществляется на постоянной основе с использованием различных кадровых технологий.

В резерв управленческих кадров по решению Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее – Комиссия) могут быть рекомендованы:

лица, успешно прошедшие конкурсный отбор в порядке, предусмотренном статьей 17 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации»;

лица, прошедшие обучение по Президентской Программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

лица, включенные в федеральный резерв управленческих кадров, резерв управленческих кадров Тульской области;

лица, ставшие победителями (финалистами) региональных проектов по выявлению высокоэффективных управленцев и молодых специалистов Тульской области (далее – региональный проект, победитель регионального проекта).

6. Кандидаты могут выдвигаться структурными подразделениями администрации муниципального образования г.Новомосковск, общественными и образовательными организациями, экспертами, иными органами и организациями (далее – организации), а также в порядке самовыдвижения.

7. Срок нахождения кандидатов в резерве управленческих кадров составляет семь лет.

Кандидат может быть повторно рекомендован и включен в резерв.

8. Право на участие в отборе для включения в резерв управленческих кадров имеют граждане Российской Федерации (далее - кандидаты), владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие следующим критериям:

- возраст 23 – 55 лет;

- наличие высшего образования;

- отсутствие судимости;

- наличие опыта управленческой деятельности;

- достижение конкретных результатов в профессиональной деятельности;

- активная гражданская позиция и этическое поведение;

- стратегическое мышление;

- профессиональный подход к делу;

- владение информационными технологиями;

- квалификационные требования, установленные действующим законодательством применительно к резервируемой должности.

В целях привлечения в резерв управленческих кадров талантливой молодежи в возрасте до 35 лет из числа лиц, успешно окончивших высшие учебные заведения, выпускников и слушателей Президентской Программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, аспирантов и докторантов, ученых и преподавателей, победителей и лауреатов различных профессиональных и научных конкурсов, соревнований и т.п. требования к опыту работы на руководящих должностях для данной категории граждан не предъявляются.

9. Кандидат, изъявивший желание участвовать в отборе, представляет в Комиссию следующие документы:

заявление кандидата об участии в отборе для включения в резерв управленческих кадров (далее – заявление) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

анкету и лист кандидата по форме согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Порядку;

копию паспорта;

копии документов об образовании;

сведения о трудовой книжке и(или) сведения о трудовой деятельности;

тезисы (эссе) по развитию отрасли, сферы деятельности (не более 5 печатных листов формата А4).

При выдвижении кандидатов организацией представляются также рекомендации за подписью руководителя организации с указанием уровня должности, на которую рекомендуется кандидат.

Кандидат вправе дополнительно представить иные документы, подтверждающие его профессиональный уровень.

10. Для оценки кандидатов Комиссия вправе привлекать экспертов и специалистов органов местного самоуправления муниципального образования г.Новомосковск, научных, образовательных и иных организаций, осуществлять публичную оценку кандидатов для учета общественного мнения.

Вопрос о целесообразности включения кандидатов в резерв управленческих кадров может рассматриваться на заседаниях общественных советов, образованных при органах местного самоуправления муниципального образования г.Новомосковск.

11. Для принятия решения о включении кандидата в резерв управленческих кадров используется комплексная оценка профессиональных и личностно-деловых качеств кандидата, в том числе по итогам индивидуального собеседования.

12. На очередном заседании Комиссии принимается решение о кандидатах, рекомендуемых для включения/исключения из резерва управленческих кадров.

13. Один раз в год Комиссия может принимать решения о перемещении кандидатов в пределах резерва управленческих кадров на основе рейтинга, который определяется по результатам подготовки и переподготовки, профессиональной деятельности, выполнения индивидуальных планов и т.п.

14. Решение об исключении кандидата из резерва управленческих кадров принимается по следующим основаниям:

назначение на руководящую должность;

наличие личного заявления об исключении из резерва управленческих кадров;

невыполнение индивидуального плана развития;

повторный отказ от предложения о замещении руководящей должности;

истечение семилетнего срока нахождения в резерве управленческих кадров;

выявление недостоверности представленных сведений;

иные основания, признанные Комиссией достаточными для принятия решения об исключении кандидата из резерва управленческих кадров.

15. Утверждение списочного состава резерва управленческих кадров производится председателем комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального образования город Новомосковск.

16. Информация о кандидатах, состоящих в резерве управленческих кадров, размещается на официальном сайте муниципального образования г.Новомосковск в информационно-коммуникационной сети Интернет.